



Wir handeln nach unserem Verhaltenskodex, der aufbauend auf unserem Leitbild die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammenfasst:

Geschäftliches Umfeld

- Wir halten geltende gesetzliche Vorschriften und andere Anforderungen, denen wir uns verpflichtet haben, ein.
- Wir pflegen die Kultur der Lebensmittelsicherheit, des Verbraucherschutzes und einer hohen Produktqualität in unserem Unternehmen und stehen für die Authentizität und Legalität unserer Produkte.
- Wir vermeiden Umweltbelastungen, Lärm- und Geruchsbelästigungen und leiten wirksame Maßnahmen zum Klima- und Gewässerschutz im Rahmen des gesamten Produktlebensweges ein.
- Wir setzen bevorzugt auf erneuerbare Ressourcen sowie energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und nachhaltige Lösungen zu fördern.
- Wir halten uns an kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften. Unlauterem Wettbewerb wie z.B. Preisabsprachen oder Aufruf zum Boykott von Unternehmen oder deren Produkte wirken wir aktiv entgegen.
- Die Bestechung von Geschäftspartnern, Politikern oder anderen Dritten in Form von Vorteilen jeglicher Art wird nicht toleriert.
- Auch das Annehmen von angebotenen Vorteilen jeglicher Art ist nicht akzeptabel, es sei denn, es sind Einladungen zu Veranstaltungen oder Essen, die einem wohltätigen Zweck dienen bzw. einen symbolhaften Charakter haben. Gelegenheitsgeschenke dürfen einen Wert von 25€ pro Jahr, pro Empfänger und pro Geber nicht übersteigen. Die Annahme von Bargeld ist nicht gestattet.
- Wir dulden keinen Geschäftskontakt mit Organisationen oder Personen, die mit terroristischen Vereinigungen in Bezug gebracht werden können.
- Eine vertrauensvolle, langjährige Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Kunden ist uns wichtig. Wir möchten gemeinsam mit ihnen wachsen und durch gegenseitigen Respekt und Integrität nachhaltige Erfolge erzielen.

Unternehmenskultur

- Als verantwortungsbewusstes Unternehmen sehen wir uns als aktiven Teil der Gesellschaft und setzen uns gezielt für nachhaltiges Handeln ein – sowohl in unserer Region, als auch global. Wir verpflichten uns, ökologische, soziale und wirtschaftliche Nachhaltigkeit in all unseren Entscheidungen zu verankern und dabei hohe Standards zu wahren.
- Zur Stärkung unserer Wettbewerbsfähigkeit und Sicherung der Arbeitsplätze investieren wir vorausschauend und betreiben eine langfristige Finanzplanung.
- Unsere Leistungen bzw. unsere Kennzahlen bezogen auf Produktion, Produktsicherheit, Qualität, Umwelt, Energie, Arbeitssicherheit und Gesundheit verbessern wir stetig.
- Notwendige Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele stellen wir zur Verfügung.
- Wir arbeiten nach einem umfassenden und integrierten Managementsystem, das die fortlaufende Optimierung unserer Produkte, Dienstleistungen und Prozesse unterstützt. Der Schutz des unternehmenseigenen Wissens hat für uns höchste Priorität. Wir geben keine vertraulichen Informationen an Unbefugte weiter und gehen sorgsam mit dem uns anvertrauten Eigentum um, das vor dem Zugriff Dritter zu schützen ist.
- Wir legen besonderen Wert auf eine gelebte Lebensmittelsicherheitskultur, bei der jeder Mitarbeitende die Verantwortung für die Produktsicherheit der Produkte übernimmt. Transparente Kommunikation von Risiken, kontinuierliche Schulungen sowie eine enge Zusammenarbeit auf allen Ebenen unseres Unternehmens fördern ein tiefes Bewusstsein für die Bedeutung sicherer Lebensmittel.





Wir handeln nach unserem Verhaltenskodex, der aufbauend auf unserem Leitbild die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammenfasst:

Mitarbeitende bei Agrarfrost

- > Faire Bezahlung und Arbeitsbedingungen, gerechte Arbeitszeiten, Vereinigungsfreiheit, Chancengleichheit und die Wahrung der Mitarbeiter- sowie der Menschenrechte sind für uns selbstverständlich.
- > Wir schätzen die Vielfalt unserer Belegschaft und sehen in den individuellen Unterschieden unserer Mitarbeitenden eine wesentliche Stärke.
- > Diskriminierung aufgrund von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion oder anderen persönlichen Merkmalen – sowie Mobbing, Belästigung, Erpressung, Androhung oder Einsatz von Gewalt sowie Kinder- und Zwangsarbeit werden von uns nicht toleriert.
- > Wir legen großen Wert auf ein sicheres, gesundes und integratives Arbeitsumfeld. Präventive Maßnahmen zum Schutz vor Arbeitsunfällen und Berufserkrankungen sind für uns selbstverständlich. Wir fördern ein Arbeitsumfeld, in dem sich jede/r Mitarbeitenden sicher, respektiert und unterstützt fühlt.
- > Wir suchen gemeinsam mit Mitarbeitenden in besonderen Lebensphasen nach Möglichkeiten, persönliche Situationen und Beruf zu vereinbaren.
- > Wir sind uns bewusst, dass unsere Mitarbeitenden auch außerhalb des Arbeitsplatzes als Repräsentant unseres Unternehmens wahrgenommen werden. Integrität und ethisches Verhalten sind für uns in allen Bereichen essenziell. Wir erwarten von allen, dass sie diese Werte in ihrem beruflichen und privaten Handeln leben.

