



Wir handeln nach unserem Verhaltenskodex, der aufbauend auf unserem Leitbild die wesentlichen Grundsätze und Regeln für unser Handeln zusammenfasst:

Geschäftliches Umfeld

- Wir halten geltende gesetzliche Vorschriften und andere Anforderungen, denen wir uns verpflichtet haben, ein.
- Verbraucherschutz und Lebensmittelsicherheit werden jederzeit beachtet.
- Wir vermeiden Umweltbelastungen, Lärm- und Geruchsbelästigungen und leiten wirksame Maßnahmen zum Klima- und Gewässerschutz ein.
- Erneuerbare Ressourcen, energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen werden von uns bevorzugt eingesetzt.
- Wir halten uns an kartell- und wettbewerbsrechtliche Vorschriften. Unlauterem Wettbewerb wie z.B. Preisabsprachen oder Aufruf zum Boykott von Unternehmen oder deren Produkte wirken wir aktiv entgegen.
- Die Bestechung von Geschäftspartnern, Politikern oder anderen Dritten in Form von Vorteilen jeglicher Art wird nicht toleriert.
- Auch das Annehmen von angebotenen Vorteilen jeglicher Art ist nicht akzeptabel, es sei denn, es sind Einladungen zu Veranstaltungen oder Essen, die einem wohlthätigen Zweck dienen bzw. einen symbolhaften Charakter haben. Gelegenheitsgeschenke dürfen einen Wert von 25€ pro Jahr, pro Empfänger und pro Geber nicht übersteigen. Die Annahme von Bargeld ist nicht gestattet.
- Wir dulden keinen Geschäftskontakt mit Organisationen oder Personen, die mit terroristischen Vereinigungen in Bezug gebracht werden können.

Unternehmen

- Als Unternehmen sind wir Teil unserer Gesellschaft und bereit, nachhaltig Verantwortung für unsere Region zu tragen.
- Zur Stärkung unserer Wettbewerbsfähigkeit und Sicherung der Arbeitsplätze investieren wir vorausschauend und betreiben eine langfristige Finanzplanung.
- Unsere Leistungen bzw. unsere Kennzahlen bezogen auf Produktion, Produktsicherheit, Qualität, Umwelt, Energie, Arbeitssicherheit und Gesundheit verbessern wir stetig.
- Notwendige Ressourcen zur Erreichung unserer Ziele stellen wir zur Verfügung.
- Wir arbeiten nach unserem Managementsystem, das alle organisierten Maßnahmen beschreibt, die der Verbesserung von Produkten, Leistungen oder Prozessen jeglicher Art dienen. Dieses optimieren wir kontinuierlich.
- Wir schützen unser Wissen und geben keine unternehmensinternen Informationen heraus.
- Das anvertraute Eigentum des Unternehmens ist pfleglich zu behandeln und vor dem Zugriff Dritter zu schützen.

Mitarbeiter/innen

- Faire Bezahlung, gerechte Arbeitszeiten, Chancengleichheit und die Wahrung der Mitarbeiterrechte sind für uns selbstverständlich.
- Wir schätzen die individuellen Unterschiede unserer Mitarbeiter und verstehen diese als Stärken.
- Diskriminierung – egal aus welchem Grund – Mobbing, Belästigung, Erpressung, Androhung oder Einsatz von Gewalt, Kinder- und Zwangsarbeit werden von uns nicht geduldet.
- Wir legen großen Wert auf ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld und leiten Maßnahmen ein, Verletzungen und Erkrankungen am Arbeitsplatz zu vermeiden.
- Wir suchen gemeinsam mit Mitarbeitern in besonderen Lebensphasen nach Möglichkeiten, persönliche Situationen und Beruf zu vereinbaren.
- Wir sind uns bewusst, dass wir auch im privaten Bereich als Repräsentant unseres Unternehmens wahrgenommen werden und verhalten uns entsprechend.

